Anexa 8

GRILA

PRIVIND EVALUAREA CAPACITĂȚII FINANCIARE, TEHNICE ȘI A PERSONALULUI CALIFICAT

Nr.crt.	Criterii de evaluare	Scor
0	1	2
1.	**Contribuția organizației la activitățile proiectului**	**max 30 puncte**
	1.1. Relevanța și coerența activităților propuse de partener în raport cu obiectivele și activitățile proiectului – maximum 20 de puncte Se evaluează măsura în care activitățile propuse de candidat sunt relevante pentru obiectivele proiectului „Școli pentru viitor”, sunt corelate cu activitățile prevăzute în anunțul de selecție și pot contribui la realizarea rezultatelor și indicatorilor proiectului. În vederea evaluării, candidatul va prezenta în Fișa partenerului: • Activitatea/activitățile proiectului în care propune să se implice; • Contribuția acestora la atingerea obiectivelor proiectului; • Resursele umane și materiale disponibile pentru realizarea activităților. **Modalitatea de acordare a punctajului:** • Activitățile propuse sunt clar definite, relevante pentru obiectivele proiectului, corelate cu activitățile din anunțul de selecție și sunt însoțite de descrierea rezultatelor urmărite și a resurselor necesare implementării - **20 puncte** • Activitățile propuse sunt relevante și corelate cu obiectivele proiectului, însă descrierea rezultatelor sau a resurselor necesare este parțial detaliată - **15 puncte** • Activitățile propuse sunt relevante pentru proiect, dar sunt descrise general, fără o corelare suficientă între activități, rezultate și resurse - **10 puncte** • Activitățile propuse prezintă o legătură limitată cu obiectivele proiectului și sunt insuficient fundamentate – 5 puncte • Activitățile propuse nu sunt relevante pentru obiectivele și activitățile proiectului sau candidatul nu prezintă informațiile necesare evaluării criteriului – 0 puncte **Documente utilizate pentru evaluare:** Scrisoarea de intenție (Anexa 1), Fișa partenerului (Anexa 2) și, după caz, documentele justificative depuse de candidat.	max. 20 puncte
1.2 Dovada experienței organizației în domeniul serviciilor educaționale integrate adresate elevilor și profesorilor din școli.		max 10 puncte
	• 12 luni ……. 3 puncte • Între 13 luni și 24 luni ……. .. 5 puncte • Mai mult de 24 luni……10 puncte	max 10 puncte
2.	**Capacitatea resursei umane**	**max 20 puncte**

2.1. Experiență de coordonare, conform CV (experiență în gestionare de finanțări nerambursabile, experiență în derularea/coordonarea activităților în care se dorește implicarea în cadrul parteneriatului)		max. 20 puncte
	• Experiență între 1 și 5 ani ……...10 puncte • Experiență între 5 și 10 ani ……. 15 puncte • Peste 10 ani …….. 20 puncte	
3. **Capacitate operațională și financiară**		**max. 50 puncte**
3.1. Situația financiară (media veniturilor anuale, conform situațiilor financiare din ultimii 4 ani)		max.20 puncte
	• Până la 50.000 euro/perioada evaluată…… 5 puncte • Între 50.000 -100.000 euro/perioada evaluată ..10 puncte • Peste 100.000 euro/perioada evaluată ……. 20 puncte	
3.2 Resursele materiale puse la dispoziția proiectului		max. 20 puncte
	• echipamente IT…..... 5 puncte	
	• sedii pentru derularea activităților din proiect ……5 puncte	
	• mijloace de transport… ..... 5 puncte	
	• mobilier… .....5 puncte	
3.3. Relevanța experienței partenerului în proiecte implementate și rata de realizare a indicatorilor asumați. Sunt avute în vedere proiectele ce vizează: implementarea serviciilor integrate educaționale,		**max. 10 puncte**

de măsuri de sprijin prin furnizarea de servicii de consiliere psihologică, psiho-educațională, psiho-socială pentru copii; implementarea de programe de educație parentală; implementarea de programe de prevenire a părăsirii timpurii a școlii; implementarea de programe de sprijin pentru copiii cu părinți plecați în străinătate; implementarea de programe de stimulare a incluziunii sociale si educaționale a copiilor proveniți din grupurile vulnerabile în învățământul antepreșcolar/preșcolar/preuniversitar.		
	- cu rata de realizare a indicatorilor de maximum 70% din ținta/țintele propuse ……..0 puncte; - cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 70% din ținta/țintele propuse……. 3 puncte; - cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 80% din ținta/țintele propuse…….. 5 puncte; - cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 90% din ținta/țintele propuse…….. 10 puncte.	
TOTAL		**max.100 puncte**

N.B. Scor maxim 100 puncte. Scor minim pentru selectarea ca partener 65 puncte.